



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา มุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคมกฤต คลิ่งเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายสำเภา  
อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช

# คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับ มาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจน แสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงาน มาก ยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำ หลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จะเป็นส่วน หนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมาย ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

สำนักปลัด อบต.

งานกฎหมายและคดี

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

# สารบัญ

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
	๒. หลักการและเหตุผล	
	๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
	๔. เป้าหมาย	
	๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๑๔
ภาคผนวก		
	สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเนา	

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐**

**๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้**

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบ

ธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

- ๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## **๒. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๓๕ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ซึ่งเป็นการย่ออยู่กับที่ อยู่อันดับที่ ๑๑๐ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๕ ในประเทศอาเซียน จาก ๙ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการ

ทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### **๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔.เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

.....

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตแผน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ(บาท)
๑.การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑การสร้างจิต สำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภา ท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑)โครงการ : ท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต” กิจกรรม “เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต” กิจกรรม “รณรงค์สร้างจิตสำนึก หยุดคอร์รัปชั่น ต่อต้านการทุจริต” กิจกรรม “ส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ” กิจกรรม “ต่อต้านการทุจริตและปลุกจิตสำนึก”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๑.๑(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑.๑.๑(๒)โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนง.ส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ท้ายสำเภา	๑๒๕,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐

		๑.๑.๒(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๑.๑.๓(๑)โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (กิจกรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)	-				
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑)โครงการกฎหมายอาสาคล้ายทุกซ์ -กิจกรรม ปัญหาหนีมีทางออก -กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ดิน -กิจกรรม สิทธิในคดีอาญาของผู้เสียหายและผู้ต้องหา -กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับสัญญาขายฝากสัญญาเช่าซื้อ  ๑.๒.๒(๑)โครงการวันสำคัญและรัฐพิธีต่างๆ ๑.๒.๓(๑)โครงการส่งเสริม/สนับสนุนกลุ่มอาชีพและกิจกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
		๑.๓.๑(๑) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กในชุมชน ๑.๓.๑(๒)โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการทักษะและกระบวนการเรียนรู้วิทยาศาสตร์ ๑.๓.๓(๑)โครงการส่งเสริมให้ความรู้ระบบประชาธิปไตย	๕๐,๐๐๐ ๘๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๘๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๘๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๘๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๘๕,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐

<p>๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p>	<p>๒.๑.๑(๑) มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
	<p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)          ๒.๒.๑(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ          ๒.๒.๒(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ          ๒.๒.๒(๒) กิจกรรม “ การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ”          ๒.๒.๒(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง          ๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

	<p>๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี</p>	<p>๒.๓.๑(๑)มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติ หน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดี</p> <p>๒.๓.๒(๑)มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ</p>	-	-	-	-	-
	<p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินงานกิจการ การ ประพฤติตนให้เป็น ที่ประจักษ์</p>	-	-	-	-	-	-
	<p>๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต</p>	<p>๒.๕.๑(๑)มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ”</p> <p>๒.๕.๒(๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ”</p> <p>๒.๕.๓(๑)มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</p> <p>๒.๕.๓(๒)มาตรการ “กำกับเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาเกี่ยวกับบุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา”</p>	-	-	-	-	-

<p>๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน</p>	<p>๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน</p>	<p>๓.๑.๑(๑)มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา”          ๓.๑.๒(๑)มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา          ๓.๑.๓(๑)มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
	<p>๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p>	<p>๓.๒.๑(๑) โครงการสัมมนาทางวิชาการระดับหมู่บ้าน/ตำบล          ๓.๒.๒(๑)มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๔๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>๔๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>๔๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>๔๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>๔๐,๐๐๐</p> <p>-</p>
	<p>๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๓.๓.๑(๑) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา          ๓.๓.๒(๑)กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>-</p>

<p>๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การตรวจ สอบฯ</p>	<p>๔.๑ การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน</p>	<p>๔.๑.๑(๑)โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี ๔.๑.๒(๑)กิจกรรมติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>	<p>- -</p>
	<p>๔.๔การเสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชนและ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๔.๔.๑(๑)โครงการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p><b>๓๐,๐๐๐</b></p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>



ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ  
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต  
กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การดำเนินงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของตำบลท้ายสำเภาสอดคล้องเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี ตำบลท้ายสำเภาได้เห็นความสำคัญในนโยบายดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ให้เกิดเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติและบังคับ ใช้ต่อไป เพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เริ่มต้นด้วยการปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลัก ธรรมภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น ธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการ เกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการ บริหารราชการของ ตำบลท้ายสำเภา รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้จัดทำโครงการ ท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต.ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และเครือข่ายภาคประชาชน

๒. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมภิบาลใน การปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การ บริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๕๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

เชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกี่ยวกับความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรมและจริยธรรม โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดนครศรีธรรมราช และเจ้าอาวาสวัดพระพรหม จำนวน ๖ ชั่วโมง

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เมษายน

### ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ..... แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

๑. ป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑\*๒.๕ เมตร เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารจำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท
๓. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท
๔. ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๕๐ ชุด ชุดละ ๔๐.- บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท
๕. ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๕๐ ชุด ชุดละ ๖๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
๖. ค่าวิทยากรจำนวน ๓ คนละ ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
๗. ค่าสถานที่ ๕,๐๐๐.- บาท
๘. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ มาตรการ การป้องกันการทุจริตประพฤติชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส

#### ๑๐. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการฯ

**ชื่อโครงการ : โครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต  
กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การดำเนินงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของตำบลท้ายสำเภาสอดคล้องเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี ตำบลท้ายสำเภาได้เห็นความสำคัญในนโยบายดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ให้เกิดเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติและบังคับ ใช้ต่อไป เพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เริ่มต้นด้วยการปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น ธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการ เกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการ บริหารราชการของ ตำบลท้ายสำเภา รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้จัดทำโครงการ ท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต.ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และเครือข่ายภาคประชาชน

๒. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การ บริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๓. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล และเครือข่าย ภาคประชาชนในพื้นที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๑๐๐ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

เชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกี่ยวกับความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๖ ชั่วโมง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เมษายน

#### ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน้า ..... แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

๙. บ้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑\*๒.๕ เมตร เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท
๑๐. อาหาร จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท
๑๑. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท
๑๒. ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๑๐๐ ชุด ชุดละ ๔๐.- บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท
๑๓. ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๑๐๐ ชุด ชุดละ ๖๐.- บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท
๑๔. ค่าวิทยากรจำนวน ๒ คนละ ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
๑๕. ค่าสถานที่ ๕,๐๐๐.- บาท
๑๖. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ มาตรการ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติ ราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน กล่าวโทษ ร้องทุกข์ ร้องเรียน ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็น ผู้สอดส่อง ดูแล การเฝ้าระวัง และการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๑๐. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการฯ

**ชื่อโครงการ : โครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต  
กิจกรรม รมรงค์สร้างจิตสำนึก หยุตคอร้บขัน ต่อต้านการทุจริต  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของตำบลท้ายสำเภาสอดคล้องเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี ตำบลท้ายสำเภาได้เห็นความสำคัญในนโยบายดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ให้เกิดเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติและบังคับใช้ต่อไป เพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เริ่มต้นด้วยการปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการ เกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารราชการของ ตำบลท้ายสำเภา รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้จัดทำโครงการ ท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต.ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ทุกคนได้รับการกระตุ้นและปลูกฝังแนวคิดในการหยุดคอร์รัปชัน ต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต.ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ทุกคนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและตระหนักอยู่เสมอว่าไม่ยุ่งเกี่ยวกับคอร์รัปชัน และการทุจริตทุกรูปแบบ

**๓. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๕๐ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

๑. รณรงค์โดยการแสดงเจตนารมณ์การต่อต้านการคอร์รัปชัน และการต่อต้านการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ใบปลิว ไลน์ และสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาและพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เมษายน

#### ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน้า ..... แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริตกิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึก หยุดคอร์รัปชัน ต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

๑๗. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑\*๒.๕ เมตร จำนวน ๒ แผ่น เป็นเงิน ๘๐๐.- บาท

๑๘. ค่าแผ่นพับ จำนวน ๕๐๐ แผ่น แผ่นละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท

๑๙. อื่นๆ จำนวน ๓,๐๐๐.-บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๘,๘๐๐.-บาท

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต.ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ทุกคนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต หยุดคอร์รัปชันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นอย่างดีในการปฏิบัติงานและตระหนักอยู่เสมอว่าไม่ยุ่งเกี่ยวกับคอร์รัปชัน และการทุจริตทุกรูปแบบ

#### ๑๐. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต.ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

ชื่อโครงการ : โครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต  
กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของตำบลท้ายสำเภาสอดคล้องเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี ตำบลท้ายสำเภาได้เห็นความสำคัญในนโยบายดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ให้เกิดเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติและบังคับใช้ต่อไป เพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบ เริ่มต้นด้วยการปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการ เกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและ ประพุดติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารราชการของ ตำบลท้ายสำเภา รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้จัดทำโครงการ ท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ประพุดติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต.ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และเครือข่ายภาคประชาชน

๒. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพุดติมิชอบ

๓. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน กล่าวโทษ ร้องทุกข์ ร้องเรียนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวัง และการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพุดติมิชอบ แก่เครือข่ายภาคประชาชน

### ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๑๐๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

เชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกี่ยวกับความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๖ ชั่วโมง

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เมษายน

### ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หน้า ..... แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต กิจกรรมส่งเสริมธรรมมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

- ๒๐. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑\*๒.๕ เมตร เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท
- ๒๑. อาหาร จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐.-บาท
- ๒๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท
- ๒๓. ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๑๐๐ ชุด ชุดละ ๔๐.- บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท
- ๒๔. ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๑๐๐ ชุด ชุดละ ๖๐.- บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท
- ๒๕. ค่าวิทยากรจำนวน ๒ คนละ ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ๒๖. ค่าสถานที่ ๕,๐๐๐.- บาท
- ๒๗. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ มาตรการ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน กล่าวโทษ ร้องทุกข์ ร้องเรียน ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็น ผู้สอดส่อง ดูแล การเฝ้าระวัง และการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๑๐. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการฯ

ชื่อโครงการ : โครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต  
กิจกรรม ต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึก  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามมติคณะรัฐมนตรี เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของตำบลท้ายสำเภาสอดคล้องเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี ตำบลท้ายสำเภาได้เห็นความสำคัญในนโยบายดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ให้เกิดเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติและบังคับใช้ต่อไป เพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เริ่มต้นด้วยการปลูกฝัง จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลัก ธรรมภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการ ให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็น ธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการ เกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารราชการของ ตำบลท้ายสำเภา รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้จัดทำโครงการ ท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๗๐ ขึ้น

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานอบต.ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และเครือข่ายภาคประชาชน

๒. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมภิบาลใน การปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๓. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล และเครือข่าย ภาคประชาชนในพื้นที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๕๐ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

เชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกี่ยวกับความรู้ในการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คุณธรรมและจริยธรรม โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.จังหวัดนครศรีธรรมราช และเจ้าอาวาสวัดพระพรหม จำนวน ๖ ชั่วโมง

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – เมษายน

#### ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน้า ..... แผนงานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึก ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

๒๘. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ ขนาด ๑\*๒.๕ เมตร เป็นเงิน ๔๐๐.- บาท

๒๙. ค่าอาหารจำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.-บาท

๓๐. อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท

๓๑. ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ จำนวน ๕๐ ชุด ชุดละ ๔๐.- บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท

๓๒. ค่าเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๕๐ ชุด ชุดละ ๖๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

๓๓. ค่าวิทยากรจำนวน ๓ คนละ ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๓๔. ค่าสถานที่ ๕,๐๐๐.- บาท

๓๕. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ มาตรการการป้องกันการทุจริตประพฤติชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และ เครือข่ายภาคประชาชนมีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส

#### ๑๐. การติดตามและประเมินผล

ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานและประเมินผลความพึงพอใจของผู้ร่วมโครงการฯ

**โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. ชื่อโครงการ**

โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๒. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคลากรในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจหน้าที่ได้อย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ

ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยบุคลากรภาครัฐต้องเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมส่งผลถึงประชาชนในสังคมทุกภาคส่วนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ทำให้ภูมิคุ้มกันของคนในสังคมลดน้อยลง และก่อให้เกิดปัญหาในด้านต่างๆ เช่น ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร อบต. เพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๕.๒ จัดประชุมผู้เข้าร่วมโครงการ ณ ที่ทำการ อบต.ท้ายสำเภา
- ๕.๓ ศึกษาธรรมะและฝึกปฏิบัติธรรม ณ สถานปฏิบัติธรรม

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

เขตจังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดใกล้เคียง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๕ – สิงหาคม ๒๕๖๖

#### ๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๙. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๑๒๕,๐๐๐.- บาท โดยค่าใช้จ่ายถัวเฉลี่ยทุกรายการ ดังนี้

๑. ค่ารถทัวร์ปรับอากาศ จำนวน ๒ วันๆ ละ ๑๔,๐๐๐.-บาท จำนวน ๑ คืน เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐.- บาท
๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการวันละ ๔๐๐.- บาท จำนวน ๒ วันๆ ละ ๕๐ คน เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐.- บาท
๓. ค่าที่พักจำนวน ๒๕ ห้องๆ ละ ๒ คน จำนวน ๑ คืน ห้องละๆ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท
๔. ค่าห้องประชุม จำนวน ๒ วัน จำนวน ๑๔,๐๐๐.- บาท
๕. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑,๕๐๐.- บาท
๖. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๙,๖๐๐.- บาท
๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๑,๙๐๐.- บาท

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติงาน

๓.๒ พนักงานได้พัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และมีจิตสำนึกในการทำมาดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

## ๑๑. การประเมิน

จัดทำแบบสอบถามความเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.  
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๗๐

.....

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงาน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ

การพัฒนาบุคลากรจึงถือเป็นภารกิจอันสำคัญขององค์กรที่จะต้องทำเพื่อให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กร ทั้งนี้เพราะบุคลากรถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญที่สุดขององค์กรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่างๆขององค์กร เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้การพัฒนาองค์กรอันดับแรกที่สามารถทำได้คือการฝึกอบรมสัมมนาให้ความรู้และประสบการณ์ตรงต่อบุคลากรในด้านต่างๆ เช่น

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารองค์กร และนโยบายของผู้บังคับบัญชาต่อผู้ปฏิบัติงาน
  ๒. ด้านการบริหารงานและการบริการประชาชน การติดต่อประสานงาน และการวางแผนการทำงาน
  ๓. ด้านการส่งเสริมบุคลิกภาพที่ดี การปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่น การมีมนุษยสัมพันธ์ต่อผู้ร่วมงาน การทำงานเป็นทีม การสื่อสารและสื่อความหมายต่อผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ
  ๔. ด้านศีลธรรม คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน
- องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงตระหนักถึงการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน โดยเริ่มตั้งแต่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อสร้างขีดความสามารถให้เกิดขึ้นต่อบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในหน่วยงาน

- ๒.๕ เพื่อสร้างสมความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์กร และพัฒนาชุมชน
- ๒.๖ เพื่อก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรในองค์กร
- ๒.๗ เพื่อให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้จากหลายหลายท้องถิ่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

### ๓. เป้าหมาย

๓.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๓	คน
๓.๒ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๗	คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๖	คน
<b>รวม</b>	<b>จำนวน</b>	<b>๕๐</b>	<b>คน</b>

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ การอบรมใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์
- ๔.๒ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ๔.๓ สรุปและประเมินผลโครงการ ก่อนและหลังการดำเนินโครงการ

### ๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดภาคใต้และภาคกลาง

### ๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย สอย โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปีงบประมาณละ ๒๗๐,๐๐๐.- บาท แยกเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๑. ค่ารถทัวร์ปรับอากาศ จำนวน ๔ วันๆ ละ ๑๔,๐๐๐.-บาท จำนวน ๑ คัน เป็นเงิน ๕๖,๐๐๐.- บาท
- ๒. ค่าอาหารและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการวันละ ๔๐๐.- บาท จำนวน ๔ วันๆ ละ ๕๐ คน เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐.- บาท
- ๓. ค่าที่พักจำนวน ๒๕ ห้องๆ ละ ๒ คน จำนวน ๓ คืน ห้องละๆ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐.- บาท
- ๔. ค่าห้องประชุม จำนวน ๓ วัน จำนวน ๒๑,๐๐๐.- บาท
- ๔. ค่าของสมนาคุณวิทยากรและสถานที่ศึกษาดูงาน จำนวน ๓,๐๐๐.- บาท
- ๕. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑,๕๐๐.- บาท
- ๖. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑๖,๘๐๐.- บาท
- ๗. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๑,๗๐๐.- บาท

\*\*\* หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถัวจ่ายทุกรายการ

## ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

๙.๒ บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๙.๓ สามารถสร้างระบบคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้มากขึ้น

๙.๕ บุคลากรสามารถสร้างสมความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร และพัฒนาชุมชน

๙.๖ บุคลากรเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รู้จักการทำงานเป็นทีมและสามารถบูรณาการการทำงานร่วมกันได้

๙.๗ บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้จากหลายหลายท้องถิ่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

## ชื่อโครงการ : โครงการกฎหมายอาสาศตวรรษที่ กิจกรรม ปัญหาหนีมีทางออก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล:

ภายใต้มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นองค์กรของรัฐที่มีความใกล้ชิดกับชุมชนเป็นอย่างมาก เห็นสมควรว่า การที่จะเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้นั้น คนในท้องถิ่นและชุมชนจะต้องสามารถเข้าถึง องค์กรได้อย่างทั่วถึง ซึ่งจะต้องมีการบริการวิชาการสู่ชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและองค์กรจะ ได้เป็นที่พึ่งของชุมชนต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงเล็งเห็นว่า การเข้าเผยแพร่ความรู้ ทางกฎหมายสู่ชุมชนตำบลท้ายสำเภา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจาก ชาวบ้านในตำบลท้ายสำเภา ซึ่ง อาศัยอยู่ในชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากนัก ทำให้ก่อเกิดปัญหาตามมา เช่น ปัญหาทางเข้าออกในที่ดิน ที่ดินตาบอด หนี้นอกระบบ สัญญาซื้อขายที่ไม่เป็นธรรม มรดก การรับพินัยกรรม สัญญาขายฝาก หรือเกี่ยวกับกฎหมายอาญา สิทธิของผู้ต้องหา การประกันตัว สิทธิการเยียวยาผู้เสียหายจาก สำนักงานยุติธรรมจังหวัด การไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทต่างๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นเหตุให้ถูกเอาผิดเอา เปรียบจากผู้อื่นเป็นจำนวนมากอีกทั้งความไม่เข้าใจกฎหมายยังก่อให้เกิดข้อพิพาทต่างๆต่อกัน อันก่อให้เกิด ความเดือดร้อนแก่ชุมชนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศชาติ ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการกฎหมายอาสาศตวรรษที่ เพื่อให้ความรู้และขจัด ปัญหาให้กับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชนต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายหนี้และนิติกรรมสัญญาที่ไม่เป็นธรรมและขจัดปัญหา การเอาผิดเอาเปรียบจากนายทุน

๒.๒ เพื่อชุมชนและคนในชุมชนได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้

### ๓. เป้าหมาย

ผู้นำในชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร อบต. เพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภาตามเวลาที่กำหนด

๔.๓ ดำเนินการประสานงานขอความร่วมมือวิทยากรสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานศาล ยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔.๔ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายที่ควรรู้ในชีวิตประจำวันเพื่อ แจกจ่ายประชาชน

๔.๕ จัดกิจกรรมการให้ความรู้ทางกฎหมายและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนผู้เดือดร้อน

๔.๖ ประเมินผลโครงการ/รายงานผลโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ  
ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ  
เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ  
งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก อบต.ท้ายสำเภา ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ หน้า ..... แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการกฎหมายอาสาคลายทุกข์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมปัญหาหนี้น่าออก ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการดังนี้

๘.๑. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ขนาด ๑.๕\*๓ เมตร เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๘.๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๓. ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๑๒๐ ชุด ชุดละ ๔๐ บาทเป็นเงิน ๔,๘๐๐.-บาท

๘.๕. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

๘.๖. ค่าสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

๘.๗. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๒๗,๔๐๐.-บาท

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนในพื้นที่ ตำบลท้ายสำเภามีความรู้กฎหมายขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตประจำวัน

## ชื่อโครงการ : โครงการกฎหมายอาสาคลายทุกข์ กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ๑. หลักการและเหตุผล:

ภายใต้มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นองค์กรของรัฐที่มีความใกล้ชิดกับชุมชนเป็นอย่างมาก เห็นสมควรว่า การที่จะเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้นั้น คนในท้องถิ่นและชุมชนจะต้องสามารถเข้าถึง องค์กรได้อย่างทั่วถึง ซึ่งจะต้องมีการบริการวิชาการสู่ชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและองค์กรจะ ได้เป็นที่พึ่งของชุมชนต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงเล็งเห็นว่า การเข้าเผยแพร่ความรู้ ทางกฎหมายสู่ชุมชนตำบลท้ายสำเภา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจาก ชาวบ้านในตำบลท้ายสำเภา ซึ่ง อาศัยอยู่ในชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากนัก ทำให้ก่อเกิดปัญหาตามมา เช่น ปัญหาทางเข้าออกในที่ดิน ที่ดินตาบอด หนี้นอกระบบ สัญญาซื้อขายที่ไม่เป็นธรรม มรดก การรับพินัยกรรม สัญญาเช่าฝาก หรือเกี่ยวกับกฎหมายอาญา สิทธิของผู้ต้องหา การประกันตัว สิทธิการเยียวยาผู้เสียหายจาก สำนักงานยุติธรรมจังหวัด การไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทต่างๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นเหตุให้ถูกเอาผิดเอา เปรียบจากผู้อื่นเป็นจำนวนมากอีกทั้งความไม่เข้าใจกฎหมายยังก่อให้เกิดข้อพิพาทต่างๆต่อกัน อันก่อให้เกิด ความเดือดร้อนแก่ชุมชนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศชาติ ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการกฎหมายอาสาคลายทุกข์ เพื่อให้ความรู้และขจัด ปัญหาให้กับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชนต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อให้ความรู้และขจัดปัญหากับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ของคนในชุมชน

๒.๒ เพื่อชุมชนและคนในชุมชนได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้

### ๓. เป้าหมาย

ผู้นำในชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร อบต. เพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภาตามเวลาที่กำหนด

๔.๓ ดำเนินการประสานงานขอความร่วมมือวิทยากรสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานศาล ยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔.๔ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายที่ควรรู้ในชีวิตประจำวันเพื่อแจกจ่ายประชาชน

๔.๕ จัดกิจกรรมการให้ความรู้ทางกฎหมายและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนผู้เดือดร้อน

๔.๖ ประเมินผลโครงการ/รายงานผลโครงการ

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม - สิงหาคม

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก อบต.ท้ายสำเภา ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ หน้า ..... แผนงานสร้างเสริมเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการกฎหมายอาสาสมัครทุกซ์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ดิน ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการดังนี้

๘.๑. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ขนาด ๑.๕\*๓ เมตร เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๘.๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๓. ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๑๒๐ ชุด ชุดละ ๔๐ บาทเป็นเงิน ๔,๘๐๐.-บาท

๘.๕. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็น ๓,๖๐๐.-บาท

๘.๖. ค่าสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

๘.๗. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๒๗,๔๐๐.-บาท

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนในพื้นที่ ตำบลท้ายสำเภามีความรู้กฎหมายขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตประจำวัน

ชื่อโครงการ : โครงการกฎหมายอาสาศตวรรษทุกซ์  
กิจกรรม สิทธิในคดีอาญาของผู้เสียหายและผู้ต้องหา  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล:

ภายใต้มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นองค์กรของรัฐที่มีความใกล้ชิดกับชุมชนเป็นอย่างมาก เห็นสมควรว่า การที่จะเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้นั้น คนในท้องถิ่นและชุมชนจะต้องสามารถเข้าถึง องค์กรได้อย่างทั่วถึง ซึ่งจะต้องมีการบริการวิชาการสู่ชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและองค์กรจะ ได้เป็นที่พึ่งของชุมชนต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงเล็งเห็นว่า การเข้าเผยแพร่ความรู้ ทางกฎหมายสู่ชุมชนตำบลท้ายสำเภา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจาก ชาวบ้านในตำบลท้ายสำเภา ซึ่ง อาศัยอยู่ในชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากนัก ทำให้ก่อเกิดปัญหาตามมา เช่น ปัญหาทางเข้าออกในที่ดิน ที่ดินตาบอด หนี้นอกระบบ สัญญาซื้อขายที่ไม่เป็นธรรม มรดก การรับพินัยกรรม สัญญาขายฝาก หรือเกี่ยวกับกฎหมายอาญา สิทธิของผู้ต้องหา การประกันตัว สิทธิการเยียวยาผู้เสียหายจาก สำนักงานยุติธรรมจังหวัด การไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทต่างๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นเหตุให้ถูกเอาผิดเอา เปรียบจากผู้อื่นเป็นจำนวนมากอีกทั้งความไม่เข้าใจกฎหมายยังก่อให้เกิดข้อพิพาทต่างๆต่อกัน อันก่อให้เกิด ความเดือดร้อนแก่ชุมชนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศชาติ ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการกฎหมายอาสาศตวรรษทุกซ์ เพื่อให้ความรู้และขจัด ปัญหาให้กับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อให้ความรู้และขจัดปัญหากับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ของคนในชุมชน

๒.๒ เพื่อชุมชนและคนในชุมชนได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้

๓. เป้าหมาย

ผู้นำในชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร อบต. เพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภาตามเวลาที่กำหนด

๔.๓ ดำเนินการประสานงานขอความร่วมมือวิทยากรสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานศาล ยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔.๔ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายที่ควรรู้ในชีวิตประจำวันเพื่อแจกจ่ายประชาชน

๔.๕ จัดกิจกรรมการให้ความรู้ทางกฎหมายและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนผู้เดือดร้อน

๔.๖ ประเมินผลโครงการ/รายงานผลโครงการ

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก อบต.ท้ายสำเภา ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ หน้า ..... แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการกฎหมายอาสาคลายทุกข์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมสิทธิในคดีอาญาของผู้เสียหายและผู้ต้องหา ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการดังนี้

๘.๑. ป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ขนาด ๑.๕\*๓ เมตร เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๘.๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๓. ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-

บาท

๘.๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๑๒๐ ชุด ชุดละ ๔๐ บาทเป็นเงิน

๔,๘๐๐.-บาท

๘.๕. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

๘.๖. ค่าสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

๘.๗. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๒๗,๔๐๐.-บาท

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนในพื้นที่ ตำบลท้ายสำเภามีความรู้กฎหมายขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตประจำวัน

## ชื่อโครงการ : โครงการกฎหมายอาสาศตวรรษที่ กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับสัญญาขายฝาก สัญญาเช่าซื้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

### ๑. หลักการและเหตุผล:

ภายใต้มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นองค์กรของรัฐที่มีความใกล้ชิดกับชุมชนเป็นอย่างมาก เห็นสมควรว่า การที่จะเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้นั้น คนในท้องถิ่นและชุมชนจะต้องสามารถเข้าถึง องค์กรได้อย่างทั่วถึง ซึ่งจะต้องมีการบริการวิชาการสู่ชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและองค์กรจะ ได้เป็นที่พึ่งของชุมชนต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงเล็งเห็นว่า การเข้าเผยแพร่ความรู้ ทางกฎหมายสู่ชุมชนตำบลท้ายสำเภา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจาก ชาวบ้านในตำบลท้ายสำเภา ซึ่ง อาศัยอยู่ในชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากนัก ทำให้ก่อเกิดปัญหาตามมา เช่น ปัญหาทางเข้าออกในที่ดิน ที่ดินตาบอด หนี้นอกระบบ สัญญาซื้อขายที่ไม่เป็นธรรม มรดก การรับพินัยกรรม สัญญาขายฝาก หรือเกี่ยวกับกฎหมายอาญา สิทธิของผู้ต้องหา การประกันตัว สิทธิการเยียวยาผู้เสียหายจาก สำนักงานยุติธรรมจังหวัด การไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทต่างๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นเหตุให้ถูกเอาผิดเอา เปรียบจากผู้อื่นเป็นจำนวนมากอีกทั้งความไม่เข้าใจกฎหมายยังก่อให้เกิดข้อพิพาทต่างๆต่อกัน อันก่อให้เกิด ความเดือดร้อนแก่ชุมชนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศชาติ ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการกฎหมายอาสาศตวรรษที่ เพื่อให้ความรู้และขจัด ปัญหาให้กับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชนต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อให้ความรู้และขจัดปัญหากับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ของคนในชุมชน

๒.๒ เพื่อชุมชนและคนในชุมชนได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้

### ๓. เป้าหมาย

ผู้นำในชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร อบต. เพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภาตามเวลาที่กำหนด

๔.๓ ดำเนินการประสานงานขอความร่วมมือวิทยากรสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานศาล ยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔.๔ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายที่ควรรู้ในชีวิตประจำวันเพื่อแจกจ่ายประชาชน

๔.๕ จัดกิจกรรมการให้ความรู้ทางกฎหมายและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนผู้เดือดร้อน

๔.๖ ประเมินผลโครงการ/รายงานผลโครงการ

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก อบต.ท้ายสำเภา ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ หน้า ..... แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการกฎหมายอาสาศตลยทุกซ์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรม .... ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการดังนี้

๘.๑. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ขนาด ๑.๕\*๓ เมตร เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๘.๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๓. ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๑๒๐ ชุด ชุดละ ๔๐ บาทเป็นเงิน ๔,๘๐๐.-บาท

๘.๕. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

๘.๖. ค่าสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

๘.๗. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๒๗,๔๐๐.-บาท

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนในพื้นที่ ตำบลท้ายสำเภามีความรู้กฎหมายขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตประจำวัน

**ชื่อโครงการ : โครงการกฎหมายอาสาศตวรรษที่  
กิจกรรม สาระน่ารู้เกี่ยวกับกฎหมายครอบครัว มรดก พินัยกรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐**

**๑. หลักการและเหตุผล:**

ภายใต้มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นองค์กรของรัฐที่มีความใกล้ชิดกับชุมชนเป็นอย่างมาก เห็นสมควรว่า การที่จะเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้นั้น คนในท้องถิ่นและชุมชนจะต้องสามารถเข้าถึง องค์กรได้อย่างทั่วถึง ซึ่งจะต้องมีการบริการวิชาการสู่ชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและองค์กรจะ ได้เป็นที่พึ่งของชุมชนต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงเล็งเห็นว่า การเข้าเผยแพร่ความรู้ ทางกฎหมายสู่ชุมชนตำบลท้ายสำเภา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจาก ชาวบ้านในตำบลท้ายสำเภา ซึ่ง อาศัยอยู่ในชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากนัก ทำให้ก่อเกิดปัญหาตามมา เช่น ปัญหาทางเข้าออกในที่ดิน ที่ดินตาบอด หนี้นอกระบบ สัญญาซื้อขายที่ไม่เป็นธรรม มรดก การรับพินัยกรรม สัญญาขายฝาก หรือเกี่ยวกับกฎหมายอาญา สิทธิของผู้ต้องหา การประกันตัว สิทธิการเยียวยาผู้เสียหายจาก สำนักงานยุติธรรมจังหวัด การไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทต่างๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นเหตุให้ถูกเอาผิดเอา เปรียบจากผู้อื่นเป็นจำนวนมากอีกทั้งความไม่เข้าใจกฎหมายยังก่อให้เกิดข้อพิพาทต่างๆต่อกัน อันก่อให้เกิด ความเดือดร้อนแก่ชุมชนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศชาติ ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการกฎหมายอาสาศตวรรษที่ เพื่อให้ความรู้และขจัด ปัญหาให้กับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชนต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์ :**

๒.๑ เพื่อให้ความรู้และขจัดปัญหากับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ของคนในชุมชน

๒.๒ เพื่อชุมชนและคนในชุมชนได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้

**๓. เป้าหมาย**

ผู้นำในชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

**๔. วิธีการดำเนินการ**

๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร อบต. เพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภาตามเวลาที่กำหนด

๔.๓ ดำเนินการประสานงานขอความร่วมมือวิทยากรสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานศาล ยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔.๔ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายที่ควรรู้ในชีวิตประจำวันเพื่อแจกจ่ายประชาชน

๔.๕ จัดกิจกรรมการให้ความรู้ทางกฎหมายและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนผู้เดือดร้อน

๔.๖ ประเมินผลโครงการ/รายงานผลโครงการ

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก อบต.ท้ายสำเภา ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๗๐ หน้า ..... แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการกฎหมายอาสาคล้ายทุกซ์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมสาธารณะเกี่ยวกับกฎหมายครอบครัว มรดก พินัยกรรมปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการดังนี้

๘.๑. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ขนาด ๑.๕\*๓ เมตร เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๘.๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๓. ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๑๒๐ ชุด ชุดละ ๔๐ บาทเป็นเงิน ๔,๘๐๐.-บาท

๘.๕. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

๘.๖. ค่าสถานที่ เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

๘.๗. อื่นๆ เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๒๗,๔๐๐.-บาท

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนในพื้นที่ ตำบลท้ายสำเภามีความรู้กฎหมายขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตประจำวัน

## ชื่อโครงการ : โครงการกฎหมายอาสาศตวรรษที่ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

### ๑. หลักการและเหตุผล:

ภายใต้มาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงเป็นองค์กรของรัฐที่มีความใกล้ชิดกับชุมชนเป็นอย่างมาก เห็นสมควรว่า การที่จะเป็นองค์กรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นได้นั้น คนในท้องถิ่นและชุมชนจะต้องสามารถเข้าถึง องค์กรได้อย่างทั่วถึง ซึ่งจะต้องมีการบริการวิชาการสู่ชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งและองค์กรจะ ได้เป็นที่พึ่งของชุมชนต่อไป ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงเล็งเห็นว่า การเข้าเผยแพร่ความรู้ ทางกฎหมายสู่ชุมชนตำบลท้ายสำเภา เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจาก ชาวบ้านในตำบลท้ายสำเภา ซึ่ง อาศัยอยู่ในชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายมากนัก ทำให้ก่อเกิดปัญหาตามมา เช่น ปัญหาทางเข้าออกในที่ดิน ที่ดินตาบอด หนี้นอกระบบ สัญญาซื้อขายที่ไม่เป็นธรรม มรดก การรับพินัยกรรม สัญญาขายฝาก หรือเกี่ยวกับกฎหมายอาญา สิทธิของผู้ต้องหา การประกันตัว สิทธิการเยียวยาผู้เสียหายจาก สำนักงานยุติธรรมจังหวัด การไกล่เกลี่ยประนีประนอมข้อพิพาทต่างๆ เป็นต้น ซึ่งเป็นเหตุให้ถูกเอาผิดเอา เปรียบจากผู้อื่นเป็นจำนวนมากอีกทั้งความไม่เข้าใจกฎหมายยังก่อให้เกิดข้อพิพาทต่างๆต่อกัน อันก่อให้เกิด ความเดือดร้อนแก่ชุมชนทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมส่งผลเสียต่อการพัฒนาประเทศชาติ ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการกฎหมายอาสาศตวรรษที่ เพื่อให้ความรู้และขจัด ปัญหาให้กับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในชุมชนต่อไป

### ๒. วัตถุประสงค์ :

๒.๑ เพื่อให้ความรู้และขจัดปัญหาให้กับชุมชนในเรื่องของกฎหมายที่มีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่ของคนในชุมชน

๒.๒ เพื่อชุมชนและคนในชุมชนได้รับความรู้ทางด้านกฎหมายและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในชีวิตประจำวันได้

### ๓. เป้าหมาย

ผู้นำในชุมชนและประชาชนทั่วไปในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

### ๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการต่อผู้บริหาร อบต. เพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการและประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภาตามเวลาที่กำหนด

๔.๓ ดำเนินการประสานงานขอความร่วมมือวิทยากรสำนักงานยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานศาล ยุติธรรมจังหวัดนครศรีธรรมราช

๔.๔ จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมายที่ควรรู้ในชีวิตประจำวันเพื่อแจกจ่ายประชาชน

๔.๕ จัดกิจกรรมการให้ความรู้ทางกฎหมายและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนผู้เดือดร้อน

๔.๖ ประเมินผลโครงการ/รายงานผลโครงการ

## ๕. สถานที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม – สิงหาคม

## ๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก อบต.ท้ายสำเภา ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ หน้า..... แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการกฎหมายอาสาคล้ายทุกซ์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรม..... ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการดังนี้

๘.๑. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ขนาด ๑.๕\*๓ เมตร เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๘.๒. อาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๓. ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.-บาท

๘.๔. ค่าเอกสารประกอบการประชุม จำนวน ๑๒๐ ชุด ชุดละ ๒๕ บาทเป็นเงิน ๓,๐๐๐.-บาท

(สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ)

รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.-บาท

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนในพื้นที่ ตำบลท้ายสำเภามีความรู้กฎหมายขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตประจำวัน

## ๑. ชื่อโครงการ : ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร)

### ๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้นต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมด้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อสังคมและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนอกระบบองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์ นำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อประชาชน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. ติดตามประเมินผลแบบทดสอบก่อน และหลังการอบรม
๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๗

#### ๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.-บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีเกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๓. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๒. ประชุมคณะทำงานฯ
๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๔. จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ
๖. ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายพนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๒. บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

## ๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (“กิจกรรม”ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน)

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจ ให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ประชุมคณะทำงานฯ
๓. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ทำแบบทดสอบ กฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ
๕. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อ สาธารณชน

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จากการทดสอบความรู้ความเข้าใจ กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร
๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ –๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชน

## ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
๒. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน
๔. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

#### ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

## โครงการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต “รวมพลังเยาวชนคนรุ่นใหม่ต้านภัยทุจริต”

### ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมี วัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภค ความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็น ผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใส ในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและ มีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มี รูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ การที่จะตัดวงจรการทุจริตคอร์รัปชันอย่าง ยั่งยืนจะต้องเริ่มปลูกฝังสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่เยาวชน รู้จักแยกแยะถูกผิด ไม่คดไม่โกง มีจิตสาธารณะ ซึ่ง ต่อไปเยาวชนเหล่านี้จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศเข้าเป็นส่วนหนึ่งในระบบราชการ เราจึงต้องสร้าง ภูมิคุ้มกันตั้งแต่วัยเยาว์

ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนเข้าใจถึงผลกระทบจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันส่งผล เสียหายต่อประเทศ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ “รวมพลังเยาวชนคนรุ่นใหม่ต้านภัยทุจริต”

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังเยาวชนไทยมีระเบียบวินัย ความเป็นอยู่อย่างพอเพียง มีภาวะเป็นผู้นำ ปฏิเสธ คอร์รัปชัน

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้เยาวชนมีจิตสาธารณะ รู้จักแยกแยะถูกผิด ไม่เอารัดเอาเปรียบต่อผู้อื่น

๓.๓ ให้เยาวชนได้เรียนรู้ เข้าใจ ปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งเกิดความคิดที่จะร่วมต่อต้านการ คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในสังคมไทย

### ๓. เป้าหมาย

เยาวชนในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๑๕๓ คน

#### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ เสนอโครงการผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ ดำเนินการโดยงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
- ๔.๓ ประสานวิทยากรจากมูลนิธิสัทย
- ๔.๔ ประสานกับโรงเรียนในพื้นที่ตำบลท้ายสำเภา
- ๔.๕ ทำกิจกรรมร่วมดำเนินกระบวนการสร้างจิตสำนึก
- ๔.๖ การประเมินผลโครงการ โดยการตอบแบบสอบถาม

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็นช่วงระยะเวลา จำนวน ๔ วัน

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลท้ายสำเภาจำนวน ๔ โรงเรียน

#### ๗. งบประมาณ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ หน้า... แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในกิจกรรมตามโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐.-บาท ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

๑. ป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ ๑.๕๐\*๓.๐๐ เมตร เป็นเงิน ๖๐๐.- บาท
๒. อาหารกลางวัน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและคณะจัดโครงการ ๑๗๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๘,๕๐๐.-บาท
๓. อาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมและคณะจัดโครงการ ๑๗๐ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๘,๕๐๐.-บาท
  ๔. ค่าเอกสารประกอบการดำเนินกิจกรรม ประมาณ ๑,๐๐๐.-บาท
  ๕. ค่าวิทยากร จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐.-บาท
  ๖. อื่นๆ ๑,๐๐๐.-บาท

#### ๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เยาวชนในพื้นที่มีจิตสำนึกในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๙.๒ เยาวชนทราบถึงผลเสียหาย พิษภัยอันเกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๙.๓ เยาวชนดำเนินชีวิตอย่างมีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ ใช้ชีวิตแบบพอเพียง

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๗,๘๕๒ แห่งซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเองซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา สู่การรับรู้ของสาธารณชน

### ๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

## ๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงาน  
อย่างเป็นธรรม

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร

๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ

๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และหัวหน้าส่วนราชการ

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาในรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการดั่งนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และหัวหน้าส่วนราชการ

## ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และหัวหน้าส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน
๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และหัวหน้าส่วนราชการ
๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้องการบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๘. งบประมาณดำเนินการ  
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ขององค์กร

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง”

**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและเกี่ยวข้องในงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
๒. รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล
๓. กำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๖. เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
๒. มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาทุกโครงการ

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาครบทุกโครงการ

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณสุขและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ๓ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภายังต้องบริหารจัดการสาธารณสุข ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณสุข ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติภารกิจ ต้องคำนึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจให้ประชาชนได้รับทราบ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณสุข ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรม เสมอภาค

๒. เพื่อเป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ และนำผลมาปรับปรุงในการให้บริการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณสุข อย่างยุติธรรม เสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/แนวทางในการดำเนินการเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจ งานบริการสาธารณะ

๒. ประชุมสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้

๓. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจ กำหนดให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. ประกาศเผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ที่ประชาชนสามารถรับทราบได้อย่างทั่วถึง

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนให้ผู้บริหารและประชาชน รับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงในการให้บริการ

๖. ประชุมสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุงการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานแต่ละภารกิจ และผลการประเมินความพึงพอใจต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจของต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๓. ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**๒. หลักการและเหตุผล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงได้จัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ  
ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- ๑) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๒) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๓) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- ๔) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- ๕) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลา ทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
- ๕) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
๔. ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕. ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๖. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
๒. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเพิ่มขึ้น

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

**๔. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ

ผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงาน

๒. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน เรียไ ร หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ

- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและพวกพ้อง

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๓. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๔. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๕. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๖. รายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร

- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาตามกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒. รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน
๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างรวดเร็วตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายให้แก่ประชาชน

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีกระบวนการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส
๒. เพื่อมีมาตรการกำกับติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา รวมถึงขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

## ๔. เป้าหมาย

มาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. กำหนดมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ในขั้นตอนต่างๆ ดังนี้
  - กระบวนการขั้นตอนลงโทษ
  - กระบวนการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิด
๔. กำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
๕. เผยแพร่มาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สาธารณชนทราบ

๖. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีกระบวนการกำกับกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เพิ่มมากขึ้น

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
๓. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานเพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
๔. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่าเสมอ

๕. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

๖. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการรวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๒. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์

๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์

๔. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายสำเภา

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๒. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาต่อสาธารณชน

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๒.๒ กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๔. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๒. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. ประชุมคณะทำงานฯ

๒.๑ กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาสู่สาธารณชน

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๒.๒ กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๓. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๔. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้ผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนาทางวิชาการระดับหมู่บ้าน/ตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ องค์การบริหาร ส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่จัดทำมีความอิสระในการจัดการบริหาร ท้องถิ่นของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองโดยเฉพาะ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อสร้างความ มั่นคงในชีวิต ทรัพย์สิน ความสงบเรียบร้อยของชุมชน ความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตของประชาชน เพื่อ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน และร่วมกันกำหนดแนวทางในการพัฒนา ท้องถิ่นเพื่อตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรต่างๆในชุมชนที่ก่อให้เกิดความร่วมมืออันดีในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไปในอนาคต ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนด รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผน ก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**

**๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชนเพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมสะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

**๔. เป้าหมาย**

๑. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบบการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วันหากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๔. ประชาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๕. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๖. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๗. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๔. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องทุกข์และเรื่องร้องเรียนของประชาชนเพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมสะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

## ๔. เป้าหมาย

๑. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓. คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
  - กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
  - กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่อง/ร้องทุกข์ ร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจน
  - กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ
  - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วันหากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
  - กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๔. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน
๕. คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ
๖. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ
๗. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบรวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
๕. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสมตามมาตรการที่กำหนดไว้

**๑. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ท้ายสำเภา**

**๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็นในปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๕. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป
๖. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน
๗. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงดำเนินการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๓. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภา	๒ คน
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒ คน
(๔) ปลัด อบต.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
(๕) หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

- ๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
- ๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- ๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภามอบหมาย
- ๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
- ๖) การจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๗) การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
- ๘) การติดตามและประเมินผล
- ๙) การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาเพื่อปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

## มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

### ๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือ

การทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรของ

องค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและ

ป้องกันการทุจริตลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงานและเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

## ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

## ๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา  
ที่ ๑๔๑ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา มุ่งบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และการนำแผนไปสู่การปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ประกอบด้วย

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา    | ประธานคณะกรรมการ            |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา | รองประธานคณะกรรมการ         |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา      | คณะกรรมการ                  |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา   | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | คณะกรรมการ                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | คณะกรรมการ                  |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.                   | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๘. นิติกร                                  | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. ประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒/๕. จัดทำ...

๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพของท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายคมกฤต คลิ่งเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา