



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

.....

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยกำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ การตรวจกระดาษคำตอบและรวบรวมคะแนนสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้ผ่านการสรรหาจะต้องได้คะแนนตามวิธีการเลือกสรรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนแต่ละภาค ดังรายละเอียดตามรายชื่อดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (ผู้มีคุณวุฒิ)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ- สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๐๑	นางสาวสุภาวดี ทองแก้ว	

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ- สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒๐๑	นายสุชาติ คชพลาย	

พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ- สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓๐๑	นายธรรมพร มาตุเวช	

คนงาน จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ- สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๔๐๑	นางวรรณภรณ์ สงวนปรากฏ์	

ฉะนั้น ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้นเข้ารับการสอบคัดเลือกภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ตามวัน เวลา และสถานที่แนบท้ายประกาศ ฉบับนี้ (ผนวก ก)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายคมกฤต คลิ่งเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## รายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

## ๑. พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันศุกร์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๒. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันศุกร์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - เป็นต้นไป	- ทดสอบสมรรถนะ (๕๐ คะแนน)	ณ อาคารป้องกันฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
	๑๓.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๕๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๓. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันศุกร์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - เป็นต้นไป	- ทดสอบสมรรถนะ (๕๐ คะแนน)	ณ อาคารป้องกันฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
	๑๓.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๕๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

## ๔. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันศุกร์ ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๓.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

หลักเกณฑ์การสรรหาภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสัมภาษณ์

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑	ความรู้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้ง ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง	๒๐
๒	วิสัยทัศน์ พิจารณาจากวิสัยทัศน์ในด้านต่างๆ เช่น วิสัยทัศน์ในการทำงาน วิสัยทัศน์ในตำแหน่งหน้าที่	๒๐
๓	ปฏิภาณไหวพริบ พิจารณาความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึง ความสามารถในการประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒๐
๔	บุคลิกภาพ พิจารณาจากบุคลิกภาพโดยรวม ทั้งทางกายและ ทางจิตใจ	๒๐
๕	การพูดในที่ชุมชน พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสารที่ เข้าใจง่าย	๒๐
รวมคะแนน		๑๐๐

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ประเมินสมรรถนะโดยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐	
๒. ความรู้ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวกับตำแหน่ง	๑๐	
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๕๐	โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติ (ขับรถบรรทุก)
๑. มีทักษะด้านการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๕๐	
คุณสมบัติส่วนบุคคล	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑. การแต่งกาย บุคลิกภาพ	๓๐	
๒. ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๓. ทักษะคดี และแรงจูงใจ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ประเมินสมรรถนะโดย  
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความรู้	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐	
๔. ความรู้ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวกับตำแหน่ง	๑๐	
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ	๕๐	โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติ (การใช้เครื่องมือประปา)
๒. มีทักษะด้านการขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	๕๐	
คุณสมบัติส่วนบุคคล		โดยวิธีการสัมภาษณ์
๔. การแต่งกาย บุคลิกภาพ	๓๐	
๕. ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๖. ทัศนคติ และแรงจูงใจ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

๒.๓ ตำแหน่ง คนงาน ประเมินสมรรถนะโดย

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอื่นๆ เป็นต้น

\*\*\*\*\*