



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
เรื่อง เลื่อนเวลาทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)
ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

.....
ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา อำเภอพระพรหม จังหวัดนครศรีธรรมราช ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประกอบด้วย ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนดวัน เวลา ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันอังคาร ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

เนื่องจากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มีภารกิจเร่งด่วนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามวันเวลาดังกล่าวได้ ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์และยุติธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา จึงแจ้งเลื่อนเวลา ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันอังคาร ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็น วันอังคาร ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายคมกฤต คลิ่งเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

รายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ลงวันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันอังคาร ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๔.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันอังคาร ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๔.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ประเมินสมรรถนะโดย

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอื่นๆ เป็นต้น

๑.๒ ตำแหน่ง ยาม ประเมินสมรรถนะโดย

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอื่นๆ เป็นต้น
