



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาฯ ตั้งแต่วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ดังกล่าวแล้วเสร็จ ปรากฏว่ามีผู้สนใจสมัครเข้ารับการสรรหาดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

สังกัด สำนักปลัด อบต.

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ- สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๐๑	นายวีระพล สัตถภาพร	

ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ- สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒๐๑	นายสำเริง พิรุณกาญจน์	

ฉะนั้น ให้ผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้นมาสอบคัดเลือกตามวัน เวลา และสถานที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้ (ผนวก ก)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายคมกฤต คลิ่งเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

รายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 แบบทำายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันอังคาร ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๔.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒. พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง ยาม จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันอังคาร ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๔.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ประเมินสมรรถนะโดย

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอื่นๆ เป็นต้น

๑.๒ ตำแหน่ง ยาม ประเมินสมรรถนะโดย

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอื่นๆ เป็นต้น
