



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภาได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จ ปรากฏว่ามีผู้สมัครสอบดังนี้
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ รายประกอบด้วย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๐๑	นายนนท์วัฒน์ รัตนอุบล	ไม่มีสิทธิสอบเนื่องจากขาดคุณสมบัติ

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๐๑	ว่าที่ ร.ต.ปฐมพงศ์ กระจ่างโลก	-

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒๐๑	นางสาวบัณฑิตา นาคีเกท	-

ฉะนั้น ให้ผู้มีรายชื่อและผ่านคุณสมบัติข้างต้นเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ตามวัน เวลา และสถานที่แนบท้ายประกาศ ฉบับนี้ (ผนวก ก)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายคมกฤต คลิงเชื้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

รายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๑.วัน เวลา และสถานที่ ในการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันพฤหัสบดี ที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑๓.๓๐ - เป็นต้นไป	- ทดสอบสมรรถนะ (๕๐ คะแนน)	ณ อาคารป้องกันฯ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา
วันจันทร์ ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาควิธีการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๕๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

วัน	เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
วันจันทร์ ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - เป็นต้นไป	- ภาควิธีการที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน)	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายสำเภา

๒.หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๒.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๑. มีทักษะความรู้ปฏิบัติหน้าที่ประจำระดับเพลิง การใช้เครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ	๕๐	โดยวิธีทดสอบภาคปฏิบัติ (สมรรถนะ)
ความรู้ความสามารถ ๑. ความรู้ ความสามารถทั่วไป	๒๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ภาค ค)
๒. มีความรู้ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวกับตำแหน่ง	๑๐	
คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. การแต่งกาย บุคลิกภาพ	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ภาค ค)
๒. ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	
๓. ทัศนคติ และแรงจูงใจ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

๒.๒ พนักงานจ้างประเภททั่วไป

- ตำแหน่ง คนงาน

สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกอื่นๆ เป็นต้น